



Вопрос: О порядке применения при заключении трудового договора условия об испытании работника, а также о введении режима...

**Вопрос:** О порядке применения при заключении трудового договора условия об испытании работника, а также о введении режима неполного рабочего времени и об отсутствии обязанности уведомления органов службы занятости при установлении режима неполного рабочего времени на основании [ст. 93](#) ТК РФ.

**Ответ:**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**ПИСЬМО**  
**от 17 мая 2011 г. N 1329-6-1**

В Правовом управлении Федеральной службы по труду и занятости рассмотрено Письмо от 14.04.2011 N 1-з-2011. Сообщаем следующее.

1. Согласно [ст. 70](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Таким образом, условие об испытании может быть включено в трудовой договор только в результате соглашения сторон. Поэтому, например, если работодатель настаивает на включении в трудовой договор указанного условия, а работник возражает против этого, то соответствующее условие не может быть установлено в трудовом договоре.

2. Срок испытания определяется на основании [ст. 70](#) Кодекса и соглашения между работником и работодателем.

С нашей точки зрения, уменьшение срока испытания по соглашению сторон не противоречит требованиям трудового законодательства.

Данное решение оформляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

3. В соответствии с [п. 2 ст. 25](#) Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Введение режима неполного рабочего времени возможно в случае, предусмотренном [ч. 5 ст. 74](#) Кодекса.

При установлении режима неполного рабочего времени по соглашению между работником и работодателем на основании [ст. 93](#) Кодекса уведомлять органы службы занятости населения не требуется.

Заместитель начальника  
Правового управления Роструда  
А.П.ЕМЕЛЬЯНОВ

17.05.2011